

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2559

แบบฟอร์มที่ 1

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน
หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาภาครัฐ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
				ชื่อ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
					จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่ง อบรม ภายนอก กรมฯ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		
ข้าราชการ	พนักงานราชการ												
1	นางสาวมารีสา แสงเดชา		พนักงานผู้ช่วยส้วบาล	“การสอบสวน โรคระบาดสัตว์”	✓			สิงหาคม-กันยายน 59	สมรรถนะที่ 1.3	✓			สิงหาคม-กันยายน 59
2	นายศิวะ สาริบุตร		นักจัดการงานทั่วไป		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	สมรรถนะที่ 1.3	✓			สิงหาคม-กันยายน 59
3	นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท		เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	สมรรถนะที่ 1.3	✓			สิงหาคม-กันยายน 59
4	นายชาติชาย มาคิลป์		เจ้าพนักงานส้วบาล		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	สมรรถนะที่ 1.3	✓			สิงหาคม-กันยายน 59
5	นางสาวคินิทร่า ป้อมโคตร		เจ้าพนักงานส้วบาล		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	สมรรถนะที่ 1.3	✓			สิงหาคม-กันยายน 59
6	นายปกรณ์ มีมูล		นักวิชาการส้วบาล		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	สมรรถนะที่ 1.3	✓			สิงหาคม-กันยายน 59
7	นายประสิทธิ์ชัย ปาลือชา		เจ้าพนักงานส้วบาล		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	สมรรถนะที่ 1.3	✓			สิงหาคม-กันยายน 59
8	นางสาวพิมพ์พรณ สีหาบุตร		เจ้าพนักงานส้วบาล		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	สมรรถนะที่ 1.3	✓			สิงหาคม-กันยายน 59
9	นายสถิตย์ พวงศรี		เจ้าพนักงานส้วบาล		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	สมรรถนะที่ 1.3	✓			สิงหาคม-กันยายน 59
10	นายณัฐพล อุทัยวัฒน์		เจ้าพนักงานส้วบาล		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	สมรรถนะที่ 1.3	✓			สิงหาคม-กันยายน 59
11	นายประจักษ์ ไทสวนจิตร		เจ้าพนักงานส้วบาล		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	สมรรถนะที่ 1.3	✓			สิงหาคม-กันยายน 59
12	นายเพชรพงษ์ ลากยั้ง		เจ้าพนักงานส้วบาล		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	สมรรถนะที่ 1.3	✓			สิงหาคม-กันยายน 59
13	นายโอกาส โคหังคะ		เจ้าพนักงานส้วบาล		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	สมรรถนะที่ 1.3	✓			สิงหาคม-กันยายน 59
14	นายสุชิน วันนาพ้อ		เจ้าพนักงานส้วบาล		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	สมรรถนะที่ 1.3	✓			สิงหาคม-กันยายน 59
15	นางกัลยา ส่วยงษ์		เจ้าพนักงานส้วบาล		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	สมรรถนะที่ 1.3	✓			สิงหาคม-กันยายน 59
16	นายเชาว์ ฉายบุญครอง		เจ้าพนักงานส้วบาล		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	สมรรถนะที่ 1.3	✓			สิงหาคม-กันยายน 59
17	นายอดิศักดิ์ ใจแก้ว		เจ้าพนักงานส้วบาล		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	สมรรถนะที่ 1.3	✓			สิงหาคม-กันยายน 59
18	นายกิตติศักดิ์ เกิดแสงสุริยงค์		เจ้าพนักงานส้วบาล		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	สมรรถนะที่ 1.3	✓			สิงหาคม-กันยายน 59

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(หน้า 3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 1 เมย 57 -30 กย 57) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปลัดฯเป็นผู้จัดฝึกอบรม 2.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม
- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นที่เลี้ยง การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น